



คำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ที่ ๔๘๔ / ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. อธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายอาวุธ วรรณวงศ์ | กรรมการ |
| ๔. นายกฤษณ์ จิตต์แจ่ม | กรรมการ |
| ๕. รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง | กรรมการ |
| ๖. ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต
คณบดีคณะนิติศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ เสริมสุข
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์
ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| ๙. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์จิตตินันต์ ทะวานนท์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ | กรรมการ |
| ๑๐. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้างานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการบริหารบุคคล มีหน้าที่ดังนี้
๑. จัดทำนโยบายและแผนงานการบริหารบุคคล เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

อนุมัติ

๒. กำหนดประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. กำหนดบัญชีอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนทางวิชาการ ค่าตอบแทนพิเศษทางวิชาชีพ เงินเพิ่ม และค่าตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย

๔. กำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของแต่ละส่วนงาน รวมทั้งการพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยระหว่างส่วนงาน

๕. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และมาตรฐาน ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

๖. พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยหรือการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากงาน รวมตลอดถึงการกำกับดูแลมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย

๗. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานการบริหารงานบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๘. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายให้บุคคลพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับงานการบริหารบุคคล

๙. ปฏิบัติงานอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย

โดยมีวาระการทำงาน ๓ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย



คำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ที่ ๑๕๒๕ /๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งกรรมการบริหารบุคคล (สืบทแทน)

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๔๘๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ เสริมสุข คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์ ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการบริหารบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น เนื่องจากทั้ง ๒ ท่าน จะดำรง ตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ครบวาระ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลทำให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การ ดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารบุคคลเป็นไปโดยเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งกรรมการบริหารบุคคล (สืบทแทน) ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.มรรยาท รุจิวิษณุ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สืบทแทน รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ เสริมสุข
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและ ทรัพยากรมนุษย์ สืบทแทน รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)
นายกสภามหาวิทยาลัย